

AVVISO D'INTERPELLO PNES
Programma Nazionale Equità nella Salute (PNES) 2021-2027

Avviso per il personale dipendente a tempo indeterminato disponibile allo svolgimento di attività del Gruppo Trasversale di Lavoro (G.L.T.) in esecuzione della Convenzione tra la Regione Siciliana (Organismo Intermedio) e l'ASP di Palermo, giusta deliberazione di presa d'atto n. 000690 del 22.05.2025 - PROFILO DIRIGENTE INGEGNERE CIVILE- EDILE- EDILE/ARCHITETTO - ELETTRICO e PROFILO GEOMETRA

RICHIAMATA la delibera n. 000690 del 22.05.2025 del Direttore Generale dell'ASP di Palermo con la quale si è preso atto della Convenzione, sottoscritta tra quest'Azienda e la Regione Siciliana, che disciplina i rapporti giuridici tra i due enti, ivi inclusi gli obblighi connessi alla gestione delle risorse e al raggiungimento dei corrispondenti indicatori di programma per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito delle priorità e delle azioni del PNES per le seguenti aree:

- Il genere al centro della cura;
- Prendersi cura della salute mentale;
- Maggiore copertura degli screening oncologici.

RILEVATO che nell'ambito del suddetto Piano e delle suddette aree sono state presentate n. 8 (otto) schede progettuali come di seguito specificate:

1. Il genere al centro della cura

- a. SI.4k.2_01 *"Ti ASPetto a casa"*: Health visitor ed équipe multidisciplinare per assistenza nel *postpartum* (c.d. IV Trimestre): dalla diade alla triade - CUP **F71H25000020006**
- b. SI.4k.2_02 Implementazione percorsi di formazione multiculturale e multietnico per operatori dei servizi territoriali - CUP **F79G25000060006**
- c. SI.4.5.1_01 Adeguamento strutturale di consultori familiari- CUP **F71H25000030006**
- d. SI.4.5.1_02 Potenziamento tecnologico dei consultori familiari - CUP **F79G25000050006**

2. Prendersi cura della Salute mentale

- a. SI.4k.2_04 Adattamento e sperimentazione dei PTRP nei DSM della Regione - CUP **F79I25000780006**
- b. SI.4k.2_05 Progetto di sostegno alle famiglie di pazienti psichiatrici - CUP **F79I25000790006**
- c. SI.4k.2_06 Progetto di sostegno all'operatore sanitario - CUP **F79I25000800006**

3. Maggiore copertura degli Screening oncologici

- a. SI.4.5.1_03 Adeguamento strutturale e potenziamento tecnologico dei centri/punti screening - CUP **F72C25000120006**

VISTO l'avviso di interpello interno prot. n. 522394 del 24.10.2025, finalizzato all'acquisizione di manifestazioni d'interesse per il personale dipendente a tempo indeterminato disponibile allo svolgimento di attività del Gruppo Trasversale di Lavoro (G.L.T.) per varie figure della Dirigenza e del Comparto;

VISTA la deliberazione n. 344 del 04.03.2026, con la quale si è preso atto dei partecipanti all'avviso di interpello per il personale dipendente a tempo indeterminato disponibile allo svolgimento di attività del Gruppo Trasversale di Lavoro (G.L.T.) e delle relative graduatorie secondo profilo professionale;

RILEVATO che:

- per il profilo professionale di Dirigente Ingegnere è stata reclutata una unità di personale a fronte di una esigenza pari a n. 2 unità;
- per il profilo di Geometra non è stata reclutata alcuna unità di personale a fronte di una esigenza pari a n. 2 unità.

RILEVATO, altresì, che per far fronte ad attività progettuali e infrastrutturali, sopralluoghi, rilascio pareri connessi agli interventi strutturali e qualsiasi altra attività utile e connessa è necessario avvalersi delle professionalità di due ulteriori unità di Dirigente Ingegnere nella disciplina Civile, Edile, Edile Architetto, Elettrico, unitamente, alla figura di Geometra, afferente al comparto;

VISTA l'esigenza di avviare le attività suddette già a decorrere dal mese di luglio del corrente anno, al fine anche di raggiungere i *target* prestabiliti dalle priorità progettuali.

RAVVISATA, pertanto, la necessità di verificare la disponibilità del personale dipendente a tempo indeterminato allo svolgimento delle attività descritte nel progetto *de quo* per tutta la durata del Progetto e invero fino al 2029.

Per quanto sopra,

si rende noto che, in esecuzione della sopracitata Convenzione si richiede la disponibilità per lo svolgimento di attività oraria supplementare, nella propria sede di servizio o nelle sedi indicate nelle disposizioni di servizio dai Responsabili, di n. 2 Dirigenti Ingegneri Civili Edili, Edili/architetti e n. 1 geometra con esperienza pregressa in attività progettuali e infrastrutturali, sopralluoghi, rilascio pareri connessi agli interventi strutturali e qualsiasi altra attività utile e connessa.

Il fabbisogno previsto per far fronte alle suddette attività è di pari n. 2 unità di Dirigente Ingegnere Civile, Edile, Edile/architetto, Elettrico e n. 1 Geometra.

Le attività svolte secondo le previsioni del presente avviso saranno retribuite, se svolte oltre il proprio orario di lavoro ordinario, nel rispetto delle Linee Guida PNES.

Il compenso previsto per l'attività progettuale sostituisce, laddove previsto, l'incentivo funzioni tecniche per la singola procedura svolta, in quanto "il plus previsto dal Regolamento dei Progetti PNES" rappresenta altra formulazione di compenso aggiuntivo con la medesima finalità.

Si precisa che l'attività non deve, in alcun modo, creare pregiudizio al normale svolgimento dell'attività istituzionale, garantendone, quindi, sia l'erogazione di quest'ultima, che il raggiungimento degli obiettivi/*target* del PNES in questione.

I dipendenti a tempo indeterminato interessati dovranno manifestare la propria disponibilità allo svolgimento delle ore di che trattasi, anche oltre al proprio orario di lavoro, presentando apposita istanza.

La manifestazione di interesse, corredata da copia di valido documento personale di riconoscimento e *Curriculum Vitae*, attestante una pregressa esperienza e titoli per la mansione da svolgere, dovrà contenere:

- generalità complete;

- profilo professionale ricoperto;
- precedenti esperienze lavorative, nel campo di riferimento, anche all'esterno dell'Azienda;
- percorsi formativi e aggiornamento.

L'istanza dovrà essere inviata entro **sette giorni** dalla pubblicazione del presente avviso sul sito *web* aziendale — sezione avvisi, esclusivamente a mezzo pec alla seguente casella di posta elettronica: selezionestructure.pec@asppa.it specificando nell'oggetto: **PNES — Disponibilità attività Gruppo Lavoro Trasversale di cui all'avviso PNES Regione Siciliana.**

Le candidature pervenute saranno valutate da una commissione, appositamente nominata dalla Direzione Strategica e costituita nel rispetto della normativa vigente.

Le selezioni avviene per **titoli e colloquio**.

Si precisa che il titolo valutabile è, esclusivamente, l'anzianità di servizio maturata nel relativo ambito di afferenza.

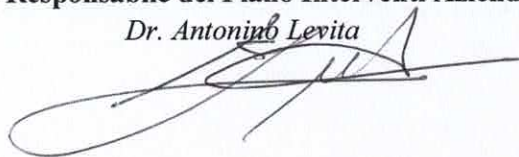
Partendo dal presupposto che la professionalità si intende acquisita per la pregressa esperienza, il colloquio mirerà a valutare l'attitudine alle specifiche mansioni da espletare e non darà luogo a punteggio, bensì ad un giudizio di idoneità/non idoneità sulla base dei criteri che saranno stabiliti, preventivamente, dalla Commissione.

L'assegnazione, previo colloquio atto a valutare l'attitudine alle mansioni specifiche da espletare, non comporta, per i dipendenti che verranno individuati, alcuna progressione e/o variazione economica e giuridica.

L'Azienda formerà un elenco di disponibilità ricevute e procederà alla selezione.

**Il Direttore Sanitario
e Responsabile del Piano Interventi Aziendale PNES**

Dr. Antonino Levita



**Il Direttore Generale
Prof. Alberto Firenze**

