

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1488 del 09/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Risorse Umane - UOC Trattamento economico e previdenziale delle risorse umane aziendali

OGGETTO: Liquidazione e pagamento al personale interno della Dirigenza e del Comparto delle prestazioni per lo svolgimento di attività supplementare per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito delle priorità e delle azioni dell'area "Contrastare la povertà sanitaria", di cui al P.N.E.S. 2021-2027, a valere sul FSE+-
PROGETTO 1 - cod. IN.4K.1_02 - CUP F71H24000100006. MESI GENNAIO – FEBBRAIO – MARZO 2026.

L'Estensore: Dott. FRANCESCO BUCOLO		<i>Num.interno 244 del 08/06/2026</i>
Il presente Atto non contiene dati sensibili	Il Responsabile del Procedimento	
Il presente provvedimento si compone di n.6 pagine di cui n.0 pagine di allegati	Ing. SALVATORE COLLETTA	
UOC Trattamento economico e previdenziale delle risorse umane aziendali		Firmato da: SALVATORE COLLETTA in data 15/06/2026 08:53:43
ANTONINA AGNELLO		Dipartimento Risorse Umane Dott. GIUSEPPE CAMPISI
Firmato da: ANTONINA AGNELLO in data 30/06/2026 09:41:54		Firmato da: GIUSEPPE CAMPISI in data 30/06/2026 12:07:25

Importo	Anno	Tipo	Numero Conto	Descrizione Conto
29.662,67	2026	CE	502011570	COMPENSI DA PNES AL PERS.DIPEND. - AREA SANITARIA
7.337,59	2026	CE	502011506	ONERI SOCIALI PNES - AREA SANITARIA
4.004,00	2026	CE	502020270	COMPENSI DA PNES AL PERS.DIPEND.-AREA NON SANITARIA
990,32	2026	CE	502020271	ONERI SOCIALI PNES - AREA NON SANITARIA
2.861,67	2026	CE	901020170	IRAP - COMPENSI PNES

VISTO CONTABILE		CAPIENZA C.E.: PREVISIONALE	
NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità.			
Il Funzionario UOC Bilancio e Programmazione		Il Direttore U.O.C. Bilancio e Programmazione Dott. Giovanni Taverna	
Firmato da: VIRGILIO POZZECCO in data 01/07/2026 10:48:16		Il sostituto Lo Re Francesca : FRANCESCA LO RE in data 01/07/2026 17:10:56	
		Il Dirigente/Funzionario UOS Budgeting e Reporting	
		Il Direttore UOC Controllo di Gestione Dott. Salvatore Bellomo	

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Ignazio Del Campo

Firmato da: IGNAZIO DEL CAMPO
in data 06/07/2026 11:07:53

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonino Levita

Firmato da: ANTONINO LEVITA
in data 06/07/2026 15:07:49

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Alberto Firenze

Firmato da: ALBERTO FIRENZE
in data 09/07/2026 15:42:58

Il Direttore Generale, nominato con D.P. n. 02/Serv.1°/S.G. del 08/01/2026, coadiuvato ai sensi dell'art.7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Ignazio Del Campo, Direttore Amministrativo e dal Dott. Antonino Levita, Direttore Sanitario, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dr. Giuseppe Campisi

Premesso che:

- in data 27/05/2024 è stata sottoscritta la Convenzione tra quest'Azienda e l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) che disciplina i rapporti giuridici tra i due enti, ivi inclusi gli obblighi connessi alla gestione delle risorse e al raggiungimento dei corrispondenti indicatori di programma per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito delle priorità e delle azioni dell'area "Contrastare la povertà sanitaria", di cui al Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 (P.N.E.S.);
- con delibera n. 716 del 04/06/2024 del Commissario Straordinario dell'ASP di Palermo si è preso atto della predetta Convenzione per la realizzazione degli Interventi di cui al Piano articolato in sette progetti per un totale di € 11.887.202,19 a gravare su fondi FESR per € 4.679.627 e su fondi FSE + per € 7.207.575,11;
- con Delibera n. 333 del 01/10/2024, l'INMP ha approvato il Piano di interventi di questa Azienda relativo al Programma "PN Equità nella Salute 2021-2027 – area di intervento Contrastare la povertà sanitaria";
- con Delibera n. 546 del 17/10/2024 del Direttore Generale dell'ASP di Palermo si è preso atto della predetta delibera n. 333/2024 di INMP di approvazione del Piano interventi del Programma P.N.E.S. 2021-2027 di quest'Azienda, corredato dalle sette schede progettuali;
- con nota prot. n. 254681 del 27/05/2024 la Direzione Aziendale ha individuato e nominato il Responsabile dell'attuazione del Piano di intervento P.N.E.S. dell'area summenzionata e il Referente amministrativo del Piano;
- con nota prot. n. 259115 del 29/05/2024 la Direzione Aziendale ha individuato e nominato, per ciascuno dei 7 progetti, i relativi Responsabili di Progetto/RUP, nonché i relativi Referenti Amministrativi per lo svolgimento delle attività progettuali;
- con nota prot. n. 585041 del 10/12/2024 la Direzione Aziendale ha proceduto alla sostituzione del RUP/Responsabile del Progetto 1;

Viste:

- la scheda progettuale relativa al Progetto 1 – cod. IN.4K.1_02 – CUP F71H24000100006 inerente la "Costituzione equipe multidisciplinare per attività clinica" per un costo totale di € 4.547.116,00 a valere sul FSE+, per spese delle figure professionali coinvolte nelle attività del Piano e, in particolare, medici specialisti in cardiologia, oculistica, internistica e dermatologia, infermieri, mediatori culturali, collaboratori professionali amministrativi, assistenti sociali, collaboratore tecnico ingegnere e autista;
- la Delibera del Direttore Generale n. 741 del 21/11/2024 di adozione degli avvisi pubblicati il 29/11/2024 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo libero professionale delle figure previste dal Piano necessarie per la realizzazione dei relativi interventi;

Considerato che, nelle more della definizione delle procedure di reclutamento delle figure di cui sopra, al fine di dare esecuzione alla Convenzione con INMP e alle attività descritte nei relativi progetti, si è proceduto alla pubblicazione di avvisi di interpello interno come di seguito specificato:

- nota prot. n. 565210 del 29/11/2024, per personale dipendente, a tempo determinato e a tempo indeterminato, in regime di rapporto esclusivo, *affidente alla dirigenza sanitaria*, rientrante nelle professionalità del Medico Internista (con competenze diabetologiche ed ecografiche), Medico Cardiologo (con competenze ecografiche), Medico Dermatologo, Medico Oculista, Medico Odontoiatra (con esperienza protesica) e Farmacista;
- nota prot. n. 565260 del 29/11/2024, per personale dipendente, a tempo determinato e a tempo indeterminato, *affidente al Comparto*, rientrante nelle professionalità dell'Assistente Sociale, Infermiere Professionale, Mediatore Culturale;
- nota prot. n. 46307 del 27/01/2025, con la quale, considerata l'esiguità delle istanze pervenute a valere sul precedente interpello rivolto alla dirigenza sanitaria, è stato indetto un ulteriore avviso interno, relativo alle professionalità del Medico Internista con competenze diabetologiche ed ecografiche, Medico Cardiologo con competenze ecografiche, Medico Dermatologo, Medico Oculista, Medico Odontoiatra con esperienza protesica;

Visto l'art. 89 del C.C.N.L. 2019/2021 della Dirigenza Area Sanità che indica la misura della tariffa oraria da erogare per le prestazioni aggiuntive in 80,00 euro lordi omnicomprensivi, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda;

Visto l'art. 7 del C.C.N.L. 2019/2021 del personale del Comparto Sanità ai sensi del quale ferma rimanendo l'autonomia contrattuale delle Aziende ed Enti nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/ 2001, le Regioni entro 90 giorni dall'entrata in vigore del presente contratto, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie dello stesso, possono emanare linee generali di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive del personale;

Visto il D.A.R.S. del 04.09.2009 che detta linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive del personale del Comparto Sanitario;

Ritenuto, avuto riguardo alla mancanza di nuove linee generali di indirizzo regionale rispetto a quelle dettate con il D.A.R.S. del 04.09.2009, di remunerare le prestazioni supplementari rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro dal personale del Comparto Tecnico a titolo di progetto incentivante, con applicazione della tariffa oraria di euro 26,00 (parametrata alla tariffa oraria diurna prevista dal suddetto D.A.R.S. 04 settembre 2009 per il profilo professionale di "Infermiere/Tecnico Sanitario di Radiologia Medica");

Visti gli elenchi (**Allegati 1**) indicanti i nominativi del personale interno reclutato/individuato ed i relativi incarichi conferiti per l'attuazione del Progetto 1 P.N.E.S. trasmessi dal Responsabile del Progetto 1 PNES al Dipartimento Risorse Umane – U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali riferiti ai **mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo 2026** con le note di seguito specificate:

MESE DI GENNAIO 2026	nota prot. n. 158951 del 24.03.2026	Allegato 1a)
MESE DI FEBBRAIO 2026	nota prot. n. 139264 del 12.03.2026	Allegato 1b)
MESE DI MARZO 2026	nota prot. n.188031 del 09.04.2026	Allegato 1c)

Visti i prospetti (**Allegati 2**) con indicati i nominativi dei dipendenti e il totale delle relative ore dovute nei **mesi di GENNAIO, FEBBRAIO E MARZO 2026** per la realizzazione del Progetto 1 P.N.E.S., trasmessi alla stessa U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali ai fini della verifica delle ore effettivamente rese e della quantificazione del relativo costo con le seguenti note:

MESE DI GENNAIO 2026	nota prot. n. 158951 del 24.03.2026	Allegato 2a)
MESE DI FEBBRAIO 2026	nota prot. n. 139264 del 12.03.2026	Allegato 2b)
MESE DI MARZO 2026	nota prot. n.188031 del 09.04.2026	Allegato 2c)

Visti i prospetti (**Allegati 3**) elaborati dalla U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali a seguito della verifica delle ore effettivamente rese e della quantificazione del relativo costo, di cui prende atto il Responsabile del Progetto 1 P.N.E.S., che indicano le unità di personale in favore del quale liquidare i compensi dovuti per le prestazioni rese nei mesi di **GENNAIO, FEBBRAIO e MARZO 2026**, per la realizzazione del Progetto 1 P.N.E.S., con specificato, per ognuna di esse, il numero delle ore dovute, il numero delle ore effettivamente rese, il compenso spettante, gli oneri conto Ente e l'IRAP, nonché i conti economici di imputazione, a titolo di:

- prestazioni aggiuntive rese dai Dirigenti Medici e dal personale del Comparto Sanitario;
- prestazioni incentivanti rese dal personale del Comparto Tecnico

e trasmessi dalla predetta U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali con le note di seguito specificate:

MESE DI GENNAIO 2026	con prot. n.156123 del 23.03.2026	Allegato 3a)
MESE DI FEBBRAIO 2026	con prot. n.204719 del 17.04.2026	Allegato 3b)
MESE DI MARZO 2026	con prot. n.245703 del 11.05.2026	Allegato 3c)

Dato atto che i timesheet e le relazioni delle attività svolte relativi ai mesi di **GENNAIO, FEBBRAIO e MARZO 2026**, firmati dai dipendenti e controfirmati dal Responsabile del Progetto 1 del P.N.E.S., sono agli atti d'ufficio del Responsabile del medesimo Progetto;

Dato atto che le prestazioni aggiuntive e le prestazioni supplementari rese a titolo di progetto incentivante e le prestazioni di lavoro straordinario sono state rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro e rilevate mediante utilizzo del codice timbratura 62;

Dato atto, altresì, che i Dirigenti dell'Area Sanità che hanno reso le prestazioni aggiuntive sono a rapporto di lavoro esclusivo;

Preso atto che, come previsto dalla Convenzione sottoscritta tra quest'Azienda e INMP, occorre garantire la tenuta di un sistema di contabilità separata per tutte le spese relative ai Progetti (art. 74, comma 1 del Reg. (UE) 2021/1060);

Liquidato in complessivi € 44.856,25, inclusi oneri sociali conto Ente ed IRAP, il costo complessivo delle prestazioni rese nei mesi di **GENNAIO** (tot. € 16.781,88), **FEBBRAIO** (tot. € 14.267,38) e **MARZO 2026** (tot. € 13.806,99), per il **Progetto 1 P.N.E.S.**, per gli importi indicati nei citati prospetti riepilogativi allegati alla presente (**Allegati 3a, 3b e 3c**), con imputazione al Centro di Costo 10101990000002 ed ai sottospecificati conti economici del Bilancio 2026, comunicati dalla UOC Bilancio e Programmazione, di cui:

a titolo di **prestazioni aggiuntive** per la Dirigenza Medica

	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	C.E.
• per compenso	€ 8.160,00	€ 6.720,00	€ 6.670,67	5.02.01.15.70
• per oneri sociali	€ 2.002,95	€ 1.649,48	€ 1.637,36	5.02.01.15.06
• per IRAP	€ 693,60	€ 571,20	€ 567,01	9.01.02.01.70

a titolo di **prestazioni aggiuntive** per il Comparto Sanitario

	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	C.E.
• per compenso	€ 2.600,00	€ 2.808,00	€ 2.704,00	5.02.01.15.70
• per oneri sociali	€ 658,13	€ 707,91	€ 681,76	5.02.01.15.06
• per IRAP	€ 221,00	€ 238,68	€ 229,84	9.01.02.01.70

a titolo di **progetto incentivante** per il Comparto Tecnico

	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	C.E.
• per compenso	€ 1.836,03	€ 1.179,97	€ 988,00	5.02.02.02.70
• per oneri sociali	€ 454,11	€ 291,84	€ 244,37	5.02.02.02.71
• per IRAP	€ 156,06	€ 100,30	€ 83,98	9.01.02.01.70

Considerato che i compensi spettanti ai dipendenti che hanno partecipato alle attività del **Progetto 1 PNES**, nei mesi di **Gennaio, Febbraio e Marzo 2026**, indicati per ciascuno di essi, nei prospetti riepilogativi (**Allegati 3a, 3b e 3c**) sono liquidati, al lordo delle ritenute di legge carico dipendente, negli importi di seguito indicati:

- complessivi € 21.550,67 a titolo di **prestazioni aggiuntive** per i Dirigenti Medici;
- complessivi € 8.112,00 a titolo di **prestazioni aggiuntive** per il Comparto Sanitario;
- complessivi € 4.004,00 a titolo di **progetto incentivante** per il Comparto Tecnico.

Dato atto che la spesa complessiva del presente provvedimento di **€ 44.856,25**, inclusi oneri sociali conto Ente e IRAP, per le prestazioni rese nei mesi di **GENNAIO** (tot. € 16.781,88), **FEBBRAIO** (tot. € 14.267,38) e **MARZO 2026** (tot. € 13.806,99), per il **Progetto 1** (cod. IN.4K.1_02 - CUP F71H24000100006) grava sul FSE+ di cui al P.N.E.S. in oggetto - conto patrimoniale 2.02.04.02.71 – è stata anticipata sul bilancio aziendale anno 2026, salva la successiva ed integrale reintegrazione, al momento dell'effettiva erogazione del finanziamento da parte del competente Organismo Intermedio INMP;

Ritenuto di dare mandato alla U.O.C. Bilancio e Programmazione di procedere alla **sterilizzazione delle somme** di cui alla presente relative al Progetto 1 P.N.E.S. – chiave contabile su AREAS206 "**PNESPRI**";

Dato atto che si procederà alla rendicontazione sulla piattaforma Re.Gi.S, e/o secondo le modalità indicate dall'INMP, di quanto liquidato e pagato per le attività rese nei mesi di **Gennaio, Febbraio e Marzo 2026** per la realizzazione del Progetto 1 P.N.E.S.;

Vista la nota prot. n. 248278 del 12/05/2026, con la quale è stato nominato il "Responsabile del Procedimento" per la materia trattata (**Allegato 4**);

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e ss.mm.ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

per quanto sopra motivato,

PROPONE di

1. PRENDERE ATTO degli elenchi (**Allegati 1**) indicanti i nominativi del personale interno reclutato/individuato ed i relativi incarichi conferiti per l'attuazione del Progetto 1 P.N.E.S. trasmessi dal Responsabile del Progetto 1 PNES al

Dipartimento Risorse Umane – U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali riferiti ai mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo 2026 con le note di seguito specificate:

MESE DI GENNAIO 2026	nota prot. n. 158951 del 24.03.2026	Allegato 1a)
MESE DI FEBBRAIO 2026	nota prot. n. 139264 del 12.03.2026	Allegato 1b)
MESE DI MARZO 2026	nota prot. n.188031 del 09.04.2026	Allegato 1c)

2. PRENDERE ATTO dei prospetti con indicati i nominativi dei dipendenti e il totale delle relative ore dovute nel mese di **GENNAIO, FEBBRAIO E MARZO 2026** per la realizzazione del Progetto 1 P.N.E.S., (**Allegati 2**) trasmessi alla stessa U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali ai fini della verifica delle ore effettivamente rese e della quantificazione del relativo costo con le seguenti note:

MESE DI GENNAIO 2026	nota prot. n. 158951 del 24.03.2026	Allegato 2a)
MESE DI FEBBRAIO 2026	nota prot. n. 139264 del 12.03.2026	Allegato 2b)
MESE DI MARZO 2026	nota prot. n.188031 del 09.04.2026	Allegato 2c)

3. PRENDERE ATTO dei prospetti elaborati dalla U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali a seguito della verifica delle ore effettivamente rese e della quantificazione del relativo costo, di cui prende atto il Responsabile del Progetto 1 P.N.E.S. (**Allegati 3**), che indicano le unità di personale in favore del quale liquidare i compensi dovuti per le prestazioni rese nei mesi di **GENNAIO, FEBBRAIO e MARZO 2026** per la realizzazione del Progetto 1 P.N.E.S. con specificato, per ognuna di esse, il numero delle ore dovute, il numero delle ore effettivamente rese, il compenso spettante, gli oneri conto Ente e l'IRAP, nonché i conti economici di imputazione, a titolo di:

- prestazioni aggiuntive rese dai Dirigenti Medici e dal personale del Comparto Sanitario;
- prestazioni incentivanti rese dal personale del Comparto Tecnico

e trasmessi dalla predetta U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale delle Risorse Umane Aziendali con le note di seguito specificate:

MESE DI GENNAIO 2026	con prot. n.156123 del 23.03.2026	Allegato 3a)
MESE DI FEBBRAIO 2026	con prot. n.204719 del 17.04.2026	Allegato 3b)
MESE DI MARZO 2026	con prot. n. 245703 del 11.05.2026	Allegato 3c)

4. LIQUIDARE in complessivi **€ 44.856,25**, inclusi oneri sociali conto Ente ed IRAP, il costo complessivo delle prestazioni rese nei mesi di **GENNAIO** (tot. € 16.781,88), **FEBBRAIO** (tot. € 14.267,38) e **MARZO 2026** (tot. € 13.806,99), per il **Progetto 1 P.N.E.S.**, per gli importi indicati nei citati prospetti riepilogativi allegati alla presente (**Allegati 3a, 3b e 3c**), con imputazione al Centro di Costo 10101990000002 ed ai sottospecificati conti economici del Bilancio 2026, comunicati dalla UOC Bilancio e Programmazione, di cui:

a titolo di **prestazioni aggiuntive** per la Dirigenza Medica

	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	C.E.
• per compenso	€ 8.160,00	€ 6.720,00	€ 6.670,67	5.02.01.15.70
• per oneri sociali	€ 2.002,95	€ 1.649,48	€ 1.637,36	5.02.01.15.06
• per IRAP	€ 693,60	€ 571,20	€ 567,01	9.01.02.01.70

a titolo di **prestazioni aggiuntive** per il Comparto Sanitario

	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	C.E.
• per compenso	€ 2.600,00	€ 2.808,00	€ 2.704,00	5.02.01.15.70
• per oneri sociali	€ 658,13	€ 707,91	€ 681,76	5.02.01.15.06
• per IRAP	€ 221,00	€ 238,68	€ 229,84	9.01.02.01.70

a titolo di **progetto incentivante** per il Comparto Tecnico

	Gennaio 2026	Febbraio 2026	Marzo 2026	C.E.
• per compenso	€ 1.836,03	€ 1.179,97	€ 988,00	5.02.02.02.70
• per oneri sociali	€ 454,11	€ 291,84	€ 244,37	5.02.02.02.71
• per IRAP	€ 156,06	€ 100,30	€ 83,98	9.01.02.01.70

5. LIQUIDARE i compensi spettanti ai dipendenti che hanno partecipato alle attività del **Progetto 1 PNES**, nei mesi di **Gennaio, Febbraio e Marzo 2026** indicati, per ciascuno di essi, nei prospetti riepilogativi (**Allegati 3a, 3b e 3c**) negli importi, al lordo delle ritenute di legge carico dipendente, di seguito indicati:

- complessivi € 21.550,67 a titolo di **prestazioni aggiuntive** per i Dirigenti Medici;
 - complessivi € 8.112,00 a titolo di **prestazioni aggiuntive** per il Comparto Sanitario;
 - complessivi € 4004,00 a titolo di **progetto incentivante** per il Comparto Tecnico;
6. **DARE ATTO** che la spesa complessiva del presente provvedimento di **€ 44.856,25**, inclusi oneri sociali conto ente e IRAP, per le prestazioni rese nei mesi di **GENNAIO, FEBBRAIO e MARZO 2026** nell'ambito del **Progetto 1** (cod. IN.4K.1_02 - CUP F71H24000100006) grava sul FSE+ di cui al P.N.E.S. in oggetto – conto patrimoniale 2.02.04.02.71 – è stata anticipata sul bilancio aziendale anno 2026, salva la successiva ed integrale reintegrazione, al momento dell'effettiva erogazione del finanziamento da parte del competente Organismo Intermedio INMP;
 7. **DARE MANDATO** alla U.O.C. Bilancio e Programmazione di procedere alla **sterilizzazione delle somme** di cui alla presente, relative al Progetto 1 P.N.E.S. – chiave contabile su AREAS206 "**PNESPRI**";
 8. **DARE ATTO** che si procederà alla rendicontazione sulla piattaforma Re.Gi.S, e/o secondo le modalità indicate dall'O.I. INMP, di quanto liquidato e pagato per le attività rese nei mesi di **GENNAIO, FEBBRAIO e MARZO 2026** per la realizzazione del Progetto 1 P.N.E.S.;
 9. **DICHIARARE LA PRESENTE IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA** al fine di rispettare le tempistiche di rendicontazione previste.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
- Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- Ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.