

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PALERMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Programmazione controllo di gestione

OGGETTO: Relazione sulla Performance 2025.

L'Estensore: MARIA CONCETTA SALEMI

Il presente Atto non contiene dati sensibili

Il presente provvedimento si compone di
n.0 pagine di cui n.0 pagine di allegati

Il Responsabile del Procedimento

Ing. Matteo Guddo

UOC Programmazione controllo di
gestione

Dott. SALVATORE BELLOMO

Importo	Anno	Tipo	Numero Conto	Descrizione Conto
VISTO CONTABILE <i>NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità.</i> Il Funzionario UOC Bilancio e Programmazione			CAPIENZA C.E.: PREVISIONALE Il Dirigente\Funzionario UOS Budgeting e Reporting	
Il Direttore U.O.C. Bilancio e Programmazione Dott. Giovanni Taverna			Il Direttore UOC Controllo di Gestione Dott. Salvatore Bellomo	

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Ignazio Del Campo

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonino Levita

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Alberto Firenze

Il Direttore Generale, nominato con D.P. n. 02/Serv.1°/S.G. del 08/01/2026, coadiuvato ai sensi dell'art.7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Ignazio Del Campo, Direttore Amministrativo e dal Dott. Antonino Levita, Direttore Sanitario, adotta la seguente deliberazione:

Il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione
Dott. Salvatore Bellomo

VISTA la normativa in materia di misurazione e valutazione della performance:

- ✓ Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141 Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- ✓ Decreto legge 24 giugno 2014, n.90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari." Il decreto ha trasferito (vedi art. 19, comma 9) le funzioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al Dipartimento della funzione pubblica;
- ✓ Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n.105, che regola le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO in particolare l'art. 10, comma 1, lettera b) del suddetto D.Lvo n.150/2009 e s.m.i. con cui si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul sito istituzionale ogni anno, entro il 30 giugno, la RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e), che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTE le "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" (novembre 2018), redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, e dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016, che recepiscono le novità introdotte dal citato Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, e si rivolgono ai ministeri, in ragione delle specifiche caratteristiche che il ciclo della performance assume in tali organizzazioni, fermo restando che gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato;

RILEVATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo, competente nell'ambito del processo di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150, risulta nominato nella nuova composizione con deliberazione n. 1368 del 01/10/2025;

VISTA la deliberazione n. 113 del 30/01/2025, con la quale è stato approvato e adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, PIAO 2025-2027, dell'ASP di Palermo, successivamente integrato con deliberazione n. 254 del 27/02/2025, quale atto di programmazione aziendale comprensivo della sezione relativa alla performance;

CONSIDERATO che, sulla base delle relazioni trasmesse dalle Strutture assegnatarie degli obiettivi di performance e delle conseguenti attività istruttorie svolte dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione, si è provveduto alla predisposizione della Relazione sulla Performance 2025 dell'ASP di Palermo, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nella quale sono rappresentati, a consuntivo, gli esiti del ciclo della performance aziendale, con riferimento agli obiettivi programmati, agli indicatori individuati, ai target assegnati e ai risultati dichiarati dalle articolazioni organizzative interessate;

VISTA la nota prot. n. 332169/2026 del 26/06/2026, che si allega, con la quale l'Ing. Matteo Guddo è stato nominato responsabile del procedimento relativo al presente atto;

DATO ATTO che il Direttore della UOC Programmazione Controllo di Gestione che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L.14 Gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 Novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le causali di cui in premessa,

PROPONE di:

- 1) **APPROVARE e ADOTTARE** la Relazione di Performance 2025, allegata alla presente, come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **PRENDERE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
- 3) **DARE CARICO** all'U.O. Comunicazione e informazione di pubblicare, ai sensi dell'art.10 comma 8 lettera b) del D.Lgs n.33/2013, sul sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" / "Performance", il presente provvedimento completo del relativo allegato;
- 4) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione, con il relativo allegato, per gli adempimenti conseguenti:
 - all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo;
 - al Dipartimento Risorse Umane;
 - UOS Valutazione e Valorizzazione delle Risorse Umane;
- 5) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto,

Assistito dal segretario verbalizzante

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.