AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Commissione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore Medico di Neuropsichiatria Infantile per la U.O.C. "NPIA territoriale" afferente al Dipartimento di Salute Mentale, Dipendenza Patologiche e Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza – ASP PALERMO (di cui alla delibera n. 425 del 28/03/2023, modificata con delibera n. 677 del 16/05/2023).

Verbale n. 01

L'anno duemilaventisei, il giorno 22 del mese di settembre alle ore 9 presso i locali della Direzione Sanitaria dell'ASP di Palermo, siti in via Giacomo Cusmano n. 24, si è riunita la Commissione di Valutazione per la procedura concorsuale in epigrafe descritta.

La Commissione, nominata con la Delibera del Commissario Straordinario n. 1719 del 8/11/23, con Delibera del Direttore Sanitario, n.q. di Sostituto del Direttore Generale, n. 189 del 19/02/25 e con Delibera del Direttore Generale n. 1067 del 27/05/26 è composta come segue:

Sono presenti:

- Dr.ssa Fabiana Vercellino, componente supplente, A.O.U. SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo di Alessandria;
- Dott. Nicolò Testone, componente di riserva, Asp di Agrigento;
- Dott. Giuseppe Santangelo, componente di riserva, ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo;
- Dott. Antonino Levita, componente di diritto, Direttore Sanitario Asp di Palermo;
- Dott. Girolamo Roccapalumba, segretario, Asp di Palermo

Il Segretario, constatato il regolare insediamento della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, invita gli stessi a designare il Presidente che, all'unanimità, viene individuato nella persona della Dr.ssa Fabiana Vercellino che, pertanto, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente il Presidente e i Componenti consegnano al Segretario le dichiarazioni di cui al modello L, per il successivo invio al Dipartimento Risorse Umane.

Il Segretario si accerta, altresì, che il Presidente e i componenti hanno trasmesso alla casella di posta elettronica: *concorsi@pec.asppalermo.org* i propri curricula, per la successiva pubblicazione sul sito aziendale da parte dell'UOS "Acquisizione Risorse Umane".

Il Presidente informa che la documentazione relativa al concorso in argomento, è stata consegnata dall'Ufficio competente del Dipartimento Risorse Umane con nota prot. n. 190562 del 09/04/25 al Segretario della Commissione per il seguito di competenza.

Ciascun componente della Commissione, esaminati i nominativi dei candidati, di cui all'allegato elenco (All. "A" parte integrante del presente verbale), dichiara di non avere con alcuno degli stessi vincoli di parentela e/o di affinità e che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile e consegnano al Segretario le dichiarazioni compilate su appositi moduli, denominati "Modello A", sottoscritti e corredati da copia del documento di riconoscimento, per il successivo inoltro al Dipartimento Risorse Umane.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell'Avviso di concorso e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento e precisamente:

- con delibera n. 425 del 28/03/2023 modificato con delibera n. 677 del 16/05/2023 è stata indetta tra l'altro, la procedura concorsuale di che trattasi;

- la Commissione di Valutazione è stata nominata con la Delibere n. 1719 dell'08/11/2023 e, a seguito di nuovo sorteggio, con la Delibera n. 1067 del 27/05/26.
- che l'avviso pubblico inerente il concorso *de quo* è stato pubblicato sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – n. 6 del 28/04/2023, G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – n. 9 del 30/06/2023 e sulla G.U.R.I. – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 55 del 21/07/2023 e sul sito web aziendale – Sezione concorsi –
- dell'elenco nominativo, *Allegato "A"*, fornito dal competente Dipartimento aziendale, riportante i nominativi dei 3 candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione al concorso, unitamente alle domande di partecipazione dei candidati;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 21/08/2023;
- che la normativa che disciplina la procedura concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale è quella prevista dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e s.m.i. per le parti applicabili, dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012, dal D.A. n. 2274/14 in attuazione all'art. 15, comma 7-bis, Dlgs. N. 502/92 e s.m.i. e dal Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 241 del 12.05.2015.

La Commissione, sulla base della normativa in premessa citata e dall'Avviso concorsuale, definisce i criteri ed i "pesi" di valutazione con cui si procederà e, pertanto, conviene quanto di seguito specificato.

- Circa la procedura di ammissione dei candidati viene definita una scheda, A*llegato "B"*, per valutare i requisiti formali, generali e specifici di ammissione dichiarati dai candidati.

Ai fini della determinazione dei punteggi da attribuire ai candidati, si dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- ✓ Curriculum 50/50
- ✓ Colloquio 50/50.

- In relazione alla valutazione del curriculum formativo e professionale dei partecipanti (Max 50 punti), si concorda che per gli *item a) - b) - c)* potranno essere assegnati un massimo di 35 punti così suddivisi:

a) Max 10 punti

b) Max 10 punti

c) Max 15 punti.

- in riferimento ai rimanenti *item* la Commissione assegnerà a: *d)* 2,5 punti – *e)* 5 punti – *f)* 2,5 punti – *g)* 5 punti.

A tal uopo viene definita apposita scheda di valutazione, *allegato C* al presente verbale.

ITEM a) *(max punti 10)*

La Commissione decide all'unanimità di assegnare un massimo di punti 10, che verranno valutati nel seguente modo:

- per il servizio svolto nei presidi ospedalieri con DEA di II livello o di pari livello (es. IRCCS) verranno assegnati 1 punto per ogni anno di servizio con attribuzione del punteggio proporzionalmente alla durata delle eventuali frazioni di anno;
- per il servizio svolto nei presidi ospedalieri con Dea di I livello verranno assegnati 0,7 punti per anno di servizio con attribuzione del punteggio proporzionalmente alla durata delle eventuali frazioni di anno;

- per il servizio svolto nelle altre strutture compresi i presidi territoriali verranno assegnati 0,4 punti per anno di servizio con attribuzione del punteggio proporzionalmente alla durata delle eventuali frazioni di anno;

ITEM b) (max punti 10)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare, una tantum, per l'incarico professionale svolto da coloro che hanno prestato servizio nel livello più alto, come di seguito specificato:

- Ai candidati con incarico di UOC 1,00 punto per anno di servizio, con attribuzione proporzionale del punteggio per le eventuali frazioni di anno.
- Ai candidati con incarico ff di UOC 0,8 punti per anno di servizio, con attribuzione proporzionale del punteggio per le eventuali frazioni di anno.
- Ai candidati con incarico di UOSD 0,6 punti per anno di servizio, con attribuzione proporzionale del punteggio per le eventuali frazioni di anno.
- Ai candidati con incarico di UOS ed ai titolari di incarico di altissima professionalità 0,5 punti per anno di servizio, con attribuzione proporzionale del punteggio per le eventuali frazioni di anno.
- Ai candidati con incarico di alta professionalità 0,4 punti per anno di servizio, con attribuzione proporzionale del punteggio per le eventuali frazioni di anno.
- Ai candidati di tutte le altre tipologie 0,25 punti per anno di servizio, graduando il punteggio (complesso 0,25, semplice 0,10), con attribuzione proporzionale del punteggio per le eventuali frazioni di anno.

ITEM c) (max punti 15)

La Commissione decide all'unanimità di assegnare il predetto punteggio basandosi sulla valutazione di un percorso di carriera tale da poter prefigurare una adeguata gestione delle diverse tipologie di attività che verranno svolte all'interno della struttura che il candidato andrà a dirigere.

ITEM d) (max punti 2,5)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori, ovvero Master ed altri titoli di studio accademici attinenti con la disciplina a concorso.

- **Punti 0,5** per ciascun titolo

ITEM e) (max punti 5)

- Da 1 a 10 ore di insegnamento per anno **punti 0,1**;
- Da 11 a 20 ore di insegnamento per anno **punti 0,2**;
- > di 21 ore di insegnamento per anno **punti 0,3;**

ITEM f) (max punti 2,5)

- **Punti 0,01** per ogni partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore.

ITEM g) (max punti 5)

- **Punti 0,02** per ogni pubblicazione per esteso in lingua italiana su riviste/libri relativa agli ultimi 10 anni;
- **Punti 0,05** per ogni pubblicazione per esteso in lingua straniera su riviste/libri relativa agli ultimi 10 anni;
- **Punti 0,1** per ogni capitolo di libro o monografia o lavoro equiparabile relativa agli ultimi 10 anni.

In riferimento al successivo colloquio i rimanenti 50 punti verranno assegnati tenendo in considerazione gli *item* previsti dal Bando di Concorso in questione e nel regolamento, ed in particolare valutando i seguenti macro fattori di cui all'*allegato D*):

a) capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate.

b) capacità gestionali, organizzative e di direzione;

La Commissione procede all'ammissione dei candidati, utilizzando la scheda *"Allegato B"*.

Vengono verificate n. 3 istanze, procedendo per ogni singolo candidato, come da schede ammissione allegate al presente verbale e numerate dal n. B1 al n. B3.

Risultano ammessi i seguenti candidati:

N°	Nominativo	Data e luogo di nascita
1	Cottone Luigi	28/02/1964, Palermo
2	Vitrano Francesco Paolo	19/10/1962, Palermo

Risulta escluso per mancanza di uno dei requisiti specifici per l'ammissione. Nel dettaglio risulta mancante il requisito specifico relativo all'anzianità di servizio richiesta, in quanto il servizio dichiarato prestato presso una struttura privata, anche se convenzionata con il SSN, non può essere utile ai fini dell'ammissione alla selezione per titoli ed esami per l'accesso al II livello Dirigenziale del personale del ruolo sanitario *(cfr. All 1, Prot. 470421 del 18/09/26 – Parere Uoc Risorse Umane).*

N°	Nominativo	Data e luogo di nascita
1	Mazzola Carlo	28/09/1974, Palermo

La Commissione procede alla valutazione dei curricula di ogni singolo candidato ammesso alla selezione, utilizzando la citata scheda *"Allegato C"*.

Conclusa la valutazione dei titoli di tutti i candidati, come da schede allegate al presente verbale dal n. C1 al n. C2, la Commissione redige prospetto riepilogativo riportante i punteggi attribuiti a ciascun candidato come di seguito riportato:

N°	Nominativo	PUNTEGGIO CURRICULUM
1	Cottone Luigi	[redacted]
2	Vitrano Francesco Paolo	**30,85**

Conclusi i lavori alle ore 14:15 la seduta viene aggiornata a giorno 23 alle ore 9:00 nella stessa sede per la elaborazione degli argomenti della prova e per il previsto colloquio.

Della seduta odierna viene redatto il presente verbale di n. 5 pagine che letto ed approvato, viene sottoscritto dai membri della Commissione come di seguito riportato:

Il Presidente - Dott.ssa Fabiana Vercellino

Il Componente - Dott. Nicolò Testone

Il Componente - Dott. Giuseppe Santangelo

Il Componente di Diritto - Dott. Antonino Levita

Il Segretario - Dott. Girolamo Roccapalumba



