ASP Palermo - Protocollo n. 542026/2026 del 26/10/2026

SCADENZA 02/11/2026

ASP PALERMO
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
Sede legale: Via G. Cusmano, 24 –
90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829
DIREZIONE GENERALE

26 OTT 2026

DATA _____

PROT. N° /542026

Ricognizione per la stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Sanitaria potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021, come modificata dal Decreto Legge 29 dicembre 2022, n.198 convertito in legge con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14 e art.13, comma 1-bis, D.L. 34/2023 convertito in legge con modificazioni dalla Legge n. 56 del 26/05/2023.e art 8 comma 2 bis del DL 19/2024 convertito in legge 29 aprile 2024 n 56 come ulteriormente modificato con D.L. 27 dicembre 2024 n 22 convertito in legge con L. 21 febbraio 2025, n. 15 e L. 30/12/2025, n. 199– **requisiti al 31/12/2026**.

AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

E, PC ALLE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Si comunica che questa Azienda intende procedere ad una ricognizione riservata al personale della dirigenza sanitaria potenzialmente in possesso dei requisiti previsti ai sensidel combinato disposto dell'art.1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 e dell'art. 4,comma 9 septiesdecies del D.L. 29/12/2022, n. 198 come modificato dall'art. 13, comma 1-bis, D.L. 34/2023 convertito in legge con modificazioni della Legge n. 56 del 26/05/2023 e art 8 comma 2 bis del DL 19/2024 convertito in legge 29 aprile 2024 n 56, come ulteriormente modificato con D.L. 27 dicembre 2024 n 22 convertito in legge_ L. 21 febbraio 2025, n. 15 e L. 30/12/2025, n. 199, che, alla data del **31 dicembre 2026** ha maturato i requisiti per la stabilizzazione.

La presente ricognizione é emessa in ottemperanza a quanto stabilito dal documento dellaConferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 22/154/CR7a/C7 come integratodalle nuove linee guida approvate dalla Conferenza delle Regioni in data 10/05/2023.

Visto l'art. 1, comma 268, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e smi il quale ha introdotto specifiche disposizioni normative volte a rafforzare strutturalmente i servizisanitari regionali nonché di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dalpersonale che ha prestato servizio durante l'emergenza Covid e per il recupero delle liste di attesa.

Visto l'art. 4, comma 9 septiesdecies della legge 29/12/2022, n. 198 che ha introdotto modifiche normative sulla Legge 30 dicembre 2021, n. 234;

Vista la Direttiva assessoriale n. 24514 del 26/04/2023 avente ad oggetto "Protocollo perle stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4, della Legge 24febbraio

ASP Palermo - Protocollo n. 542026/2026 del 26/10/2026

2023, n. 14, di conversione del c.d. Decreto Milleproroghe e dell'art. 20, commi 1e 2,delD.Lgs. n. 7572017 e ss.mm.ii.";

Visto il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome approvato il 10/05/2023;

Visto il Protocollo di Intesa con le 00.SS. per l'area della dirigenza sanitaria.

Con il presente avviso di ricognizione l'Amministrazione intende procedere all'individuazione dei soggetti interessati alla procedura di stabilizzazione ex art. 1, comma268, lett. b), Legge 234/2021, come modificata dall'art. 4, comma9 septiesdecies della legge29/12/2022, n. 198e della Direttiva Assessoriale n. 24514 del 26/04/2023 ed é rivolto:

1) al personale dirigenziale del ruolo sanitario reclutato dagli enti del Servizio Sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile e anche qualora non più in servizio;

2) al personale che ha maturato **alla data 31 dicembre 2026** alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e **31 dicembre 2026**.

Si precisa inoltre che, secondo quanto stabilito con il "Protocollo di intesa siglato tra l'Assessorato Regionale della Salute e le Organizzazioni sindacali,trasmesso dall'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica - con nota prot./Serviziol/n.30047 del 23/05/2023, qualora i soggetti in possesso dei requisiti in parola siano in numero superiore rispetto al numero di posizioni previste dal PTFP, saranno adottatii seguenti criteri di priorità :

1. Personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda procedente ~ in subordine, da un'azienda del S.S.R. e in via ulteriormente subordinata da altreaziende del S.S.N. - in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b)della Legge 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito,con modificazioni dalla legge n. 14/2023;

2. In subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente in servizio reclutato concontratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblicache ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purchésia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto distabilizzazione con contratto a tempo determinato;

3. In ulteriore subordine, la precedenza é riconosciuta al personale reclutato concontratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessariper la stabilizzazione siano stati svolti con contratti di lavoro dipendente a tempodeterminato, previo espletamento di procedura selettiva;

4. In ulteriore subordine, la precedenza é riconosciuta al personale reclutato concontratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente ~ in subordine da aziende del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinatada altre aziende del S.S.N. - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in unaprocedura selettiva pubblica di pari qualifica;

5. In subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato irequisiti di legge presso l'Azienda procedente ~ in subordine da azienda del S.S.R. edin via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.NN. - previo espletamentodi apposita procedura selettiva pubblica.

Si forniscono le seguenti ulteriori precisazioni:

- I requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 devono essere posseduti tutti contestualmente;

ASP Palermo - Protocollo n. 542026/2026 del 26/10/2026

- hanno titolo alla stabilizzazione solo i soggetti che non siano già titolari di altro contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, con profilo e inquadramento, inferiore, uguale o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che fanno valere nell'anzianità diservizio periodi lavorativi maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di enti convenzionati alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto all'Azienda,ovvero periodi di servizio prestati con incarico nell'ambito delle convenzioniregolate da ACN con il SSN.

Tutto ciò premesso, i soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti necessari perl'eventuale stabilizzazione, ai sensi del richiamato art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 e s.mii., sono invitati a compilare la domanda previa registrazione all'interno della piattaforma informatica dell'Asp di Palermo raggiungibile al seguente indirizzoselezioni.asppalermo.org entro e non oltre 7 (sette giorni) dalla pubblicazione del presenteavviso.

Si rammenta che nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci sono applicabili lesanzioni penali di cui al DPR 445/2000 e s.m.i..

L'Amministrazione, comunque, in esito alla suddetta ricognizione, si riserva,eventualmente, nei limiti del rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno e nel rispetto dei limiti finanziari disposti dalla vigente normativa nazionale e regionale, oltre che nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, di variare appositamente il vigente Piano triennale del Fabbisogno.

I dati personali saranno trattati come per legge.

La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richiesteinformazioni e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggettisottoposti alla ricognizione medesima.

Il Dirigente Responsabile UOS
(Dr.ssa Luisa Savoca)

Il Direttore del Dipartimento R.U
(Dr Giuseppe Campisi)

Il Direttore Amministrativo
(Dr. Ignazio Del Campo)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Antonino Levita)

Il Direttore Generale
(Prof. Alberto Firenze)